Основанием для прекращения трудового договора по инициативе нанимателя является:

1) приглашение нового кандидата на данную должность
2) длительный отпуск по беременности и родам
3) неявка на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам)
4) распределение молодых специалистов на работу к нанимателю